

Dodatok č. 1
Kolektívnej zmluvy na roky 2025, 2026

Zamestnávateľ: Stredisko sociálnej pomoci mesta Košice, Garbiarska 4,
so sídlom: Garbiarska 4, 040 01 Košice
zastúpený: Ing. Anton Širgeľ- riaditeľ

a

Základná odborová organizácia zamestnancov Strediska sociálnej pomoci mesta Košice, Garbiarska č. 4, Košice

so sídlom: Garbiarska 4, 040 01 Košice
zastúpená: Mgr. Adriána Val'ovská - predsedníčka odborovej organizácie

Strany sa dohodli, že menia znenie bodu 4. v článku IV., ktorý znie takto:

Čl. IV
Platové podmienky, odmeny

4. Zamestnávateľ poskytne **peňažnú odmenu za pracovné zásluhy** zamestnancovi pri dosiahnutí **50 rokov** veku v sume jedného funkčného platu a zamestnancovi pri dosiahnutí **60 rokov** veku peňažnú odmenu v sume jedného funkčného platu ak je zamestnanec v pracovnom pomere, za predpokladu odpracovaných 36 mesiacov u zamestnávateľa a nebude neprítomný v práci po dobu dlhšiu ako 7 mesiacov súvisle, okrem prípadu choroby z povolania alebo pracovného úrazu. Tento nárok vzniká v kalendárnom mesiaci, v ktorom zamestnanec dovŕši jubilejný vek.

Strany sa dohodli, že menia znenie článku VI., ktorý znie takto:

Čl. VI
Motivačný príspevok

1. Zamestnávateľ môže poskytnúť motivačný príspevok zamestnancovi v prípade, že nevymešká počas kalendárneho štvrt'roka resp. polroka pracovný čas.
2. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi motivačný príspevok, pokiaľ ten vymešká počas kalendárneho štvrt'roka, resp. polroka pracovný čas kvôli dôležitým osobným prekážkam v práci, ako sú uvedené v § 141 ods. 2, písm. b), d), e), f), g), h), i) zákonníka práce a to nasledovne:
 - zamestnancom v jednozmennej prevádzke vo výške **60,00 €** za štvrt'rok,
 - zamestnancom v nepretržitej prevádzke vo výške **120,00 €** za polrok.
3. Vyplatenie motivačného príspevku bude realizované formou nepeňažného plnenia t.j. na kartu UpDÉjeuner.
4. Podmienky vyplatenia motivačného príspevku definuje interná Smernica o motivačnom príspevku.
5. V prípade jednej neospravedlnenej absencie zamestnanec stráca nárok na motivačný príspevok.

Mení sa znenie bodu 4. v Čl. IX Sociálna oblasť, ktorý znie takto:

Čl. IX
Sociálna oblasť

4. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi príspevok na dopravu do zamestnania a späť v súlade s čerpaním sociálneho fondu dva krát ročne v mesiaci máj a november vo výške 30 eur, pokiaľ zamestnanec u zamestnávateľa odpracoval najmenej 6 mesiacov a nemá v rozhodnom období neospravedlnenú neprítomnosť v práci (absenciu).

Dodatok je účinný od 15.01.2026

V Košiciach 15.01.2026

.....
Za SSPmK:
Ing. Anton Širgel
Riaditeľ

.....
Za ZOO pri SSPmK:
Mgr. Adriána Val'ovská
Predsedníčka ZOO