



Stredisko sociálnej pomoci
mesta Košice

Dohoda o hmotnej zodpovednosti

podľa ust. §182 a nasl. Zákonníka práce č. 311/2001 Z.z., v znení neskorších predpisov,
uzatvorená medzi

Zamestnávateľ: Stredisko sociálnej pomoci mesta Košice

Sídlo: Garbiarska 4, 040 01 Košice

IČO: 00696871

Štatutárny orgán: Ing. Anton Širgel' - riaditeľ

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: Silvia Rothová

narodená:

trvale bytom:

(ďalej len „zamestnanec“)

uzatvárajú túto dohodu o hmotnej zodpovednosti (ďalej len ako „Dohoda“):

I.

Zamestnávateľ a zamestnanec uzatvorili dňa 17.02.2025 pracovnú zmluvu, na základe ktorej vykonáva zamestnanec prácu v pracovnej pozícii „hospodár, účtovník – pokladník“ v Centre komunitných sociálnych služieb – organizačnej jednotke zamestnávateľa, spočívajúcu okrem iného aj v nakladaní s finančnou hotovosťou, ktorú preberá za zamestnávateľa od prijímateľa sociálnej služby na drobné nákupy. Okrem finančnej hotovosti sú to i ceniny, ako poukážky, stravné lístky apod.

II.

Zamestnávateľ a Zamestnanec sa dohodli, že Zamestnanec preberá hmotnú zodpovednosť za zverené finančné prostriedky a ceniny (ďalej tiež ako „hodnoty“), ktoré prevezme a ktoré je povinný vyúčtovať v zmysle ust. § 182 z.č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce, a to hotovosť z pokladne, ním realizované výbery hotovosti z bánk, prevzaté výbery a inú prevzatú hotovosť a ceniny.

III.

Zamestnanec je povinný starať sa o zverené hodnoty s riadnou starostlivosťou, vykonávať všetky opatrenia potrebné k tomu, aby sa predišlo schodku.

Zamestnanec je povinný všetky zverené hodnoty riadne vyúčtovať.

IV.

Zamestnanec zodpovedá za schodok na zverených hodnotách, ktoré je povinný vyúčtovať v plnej výške ak nepreukáže, že schodok alebo strata vznikli celkom alebo sčasti bez jeho zavinenia.

Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečovať zamestnancovi podmienky pre riadny výkon práce spojenej s hmotnou zodpovednosťou.

V.

Táto Dohoda sa uzatvára na dobu trvania pracovného pomeru a je účinná od 20.02.2025 do 28.02.2026.

Dohoda zaniká dňom skončenia pracovného pomeru, alebo dňom odstúpenia od Dohody, z dôvodov uvedených v ust. § 183 zák. č. 311/2001Z.z., prípadne na základe dohody o jej zániku.

VI.

Zamestnanec vyhlasuje, že bol riadne poučený o svojich pracovných úlohách a dôsledkoch vyplývajúcich z Dohody.

Dohoda sa vyhotovuje v dvoch origináloch, po jednom pre každú zmluvnú stranu.

Zmluvné strany si dohodu prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak slobodnej a vážnej vôle ju podpisujú.

Dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma zmluvnými stranami.

V Košiciach 19.02.2025

Zamestnanec:

Zamestnávateľ:

.....
zamestnanec

.....
riaditeľ

Zamestnanec prevzal osobne dňa: