

Dohoda o hmotnej zodpovednosti

uzatvorená podľa § 182 a nasl. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov medzi zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ:

Názov: Stredisko sociálnej pomoci mesta Košice
Sídlo: Garbiarska č. 4, 040 01 Košice
IČO: 00 696 871
Zastúpený: Ing. Anton Širgel, riaditeľ
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec:

Meno a priezvisko: Rudolf Gedeon
Dátum narodenia:
trvale bytom:

(ďalej len „zamestnanec“)

spolu len „zmluvné strany“)

sa dohodli na uzatvorení dohody o hmotnej zodpovednosti (ďalej len „dohody“) v tomto znení:

I.

Úvodné ustanovenia

1. Zamestnávateľ a zamestnanec uzatvorili dňa 17.03.2025 pracovnú zmluvu, na základe ktorej zamestnanec vykonáva v sídle zamestnávateľa prácu ako vodič prepravnej služby. S výkonom funkcie je spojená zodpovednosť za zverené hodnoty.
2. Na základe tejto dohody zamestnanec preberá hmotnú zodpovednosť za rozdiel na zverených hodnotách, ktoré je povinný vyúčtovať v zmysle § 182 a nasl. Zákonníka práce.

II.

Práva a povinnosti zmluvných strán

1. Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že na základe tejto dohody o hmotnej zodpovednosti zamestnanec preberá hmotnú zodpovednosť za schodok na zverených hodnotách, ktoré je povinný vyúčtovať na základe inventárneho zoznamu zo dňa 08.07.2024a to:
 - a) pohonné hmoty v nádrži zvereného služobného motorového vozidla:
typ: Citroën Jumper, EČV: KE 991 MS nafta 90 l
 - b) platobná palivová karta k motorovým vozidlám vydaných spoločnosťou SLOVNAFT, a.s. na účely nákupu pohonných hmôt pre vozidlo: Citroën Jumper, EČV: KE 991, číslo karty: 7080 0572 0737 1756
 - c) finančné prostriedky zamestnávateľa vo forme peňažnej hotovosti, ktorú prevezme pri poskytovaní sociálnej služby „preprava“ od prijímateľov sociálnej služby, ktoré zaznamenáva v doklade o prijatí úhrady a ktoré je povinný vyúčtovať do pokladne zamestnávateľa.Hmotnú zodpovednosť preberá aj za ďalšie hodnoty v zmysle článku II. bod 1. písm. a), b) a c) ktoré prevezme neskôr počas trvania pracovného pomeru a ktoré je povinný vyúčtovať (ďalej len „zverené hodnoty“).
2. V prípade vzniku schodku na zverených hodnotách, ktoré zamestnanec prevzal je zamestnanec povinný nahradiť schodok, ak nepreukáže, že schodok vznikol celkom alebo sčasti bez jeho zavinenia.

3. Zodpovednosť zamestnanca za schodok, ktorý vznikne na zverených hodnotách v súvislosti s ich spracovaním v čase do skončenia dohody o hmotnej zodpovednosti, trvá aj po skončení pracovného pomeru, prípadne po odstúpení zamestnanca od hmotnej zodpovednosti za podmienky, že ku schodku došlo počas platnosti dohody o hmotnej zodpovednosti.
4. Zamestnávateľ je povinný vytvoriť zamestnancovi také pracovné podmienky, aby mohol riadne plniť svoje povinnosti. Ak zamestnanec zistí, že nemá vytvorené také pracovné podmienky, aby mohol riadne plniť svoje povinnosti, je povinný oznámiť prekážky svojmu nadriadenému. Zamestnávateľ je po zistení prekážok povinný urobiť opatrenia na ich odstránenie.
5. Zamestnanec sa zaväzuje, že bude pri výkone svojej funkcie postupovať v súlade s platnými právnymi predpismi a vnútroorganizačnými normami, s ktorými bol riadne oboznámený.
6. Ak zamestnanec bude používať služobné motorové vozidlo alebo platobnú palivovú kartu v priebehu zúčtovacieho obdobia s viacerými zamestnancami, ktorí taktiež uzatvorili dohodu o hmotnej zodpovednosti, bude s nimi zodpovedať za vzniknutý schodok spoločne v súlade s § 198 Zákonníka práce.

III.

Záverečné ustanovenia

1. Táto dohoda zaniká skončením pracovného pomeru alebo odstúpením od dohody v zmysle ust. § 183 Zákonníka práce.
2. Dohoda bola spísaná vo dvoch rovnopisoch, z ktorých jeden dostane zamestnanec a jeden zamestnávateľ.
3. Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov. V otázkach touto dohodou neupravených sa použijú subsidiárne ustanovenia Zákonníka práce.
4. Zmluvné strany vyhlasujú, že obsah tejto dohody je zrozumiteľným a určitým prejavom ich slobodnej a vážnej vôle, ktorý nebol urobený v tiesni, ani za nápadne nevýhodných podmienok, ktoré by mohli spôsobiť jeho neplatnosť, na znak čoho pripájajú svoje podpisy.

V Košiciach dňa 18.03.2025

V Košiciach dňa 18.03.2025

Za zamestnávateľa:

Zamestnanec:

Ing. Anton Širgel
riaditeľ

Rudolf Gedeon

Príloha: Inventúrny zápis zo dňa 18.03.2025

INVENTÚRNY ZÁPIS

Názov účtovnej jednotky: Stredisko sociálnej pomoci mesta Košice

Sídlo: Garbiarska 4, 040 01 Košice

Druh vykonanej inventúry: fyzická

Inventúra sa koná: na sociálnom úseku dňa 18.03.2025.

Účel: inventúra pred uzatvorením dohody o hmotnej zodpovednosti

Deň začatia inventúry: 18.03.2025

Deň, ku ktorému bola inventúra vykonaná: 18.03.2025

Deň skončenia inventúry: 18.03.2025

Osoby zodpovedné za zistenie skutočného stavu: Mgr. Miriam Šimková – vedúca sociálneho úseku

Osoba prítomná/preberajúca hmotnú zodpovednosť: Rudolf Gedeon – vodič prepravnej služby

Predmet: hodnoty na zverenie zamestnancovi podľa dohody o hmotnej zodpovednosti

1. Pridelená tankovacia karta 7080 0572 0737 1756
2. Palivo nafta 90 l vo vozidle Citroën Jumper, KE 991 MS

V Košiciach 18.03.2025

.....
Mgr. Miriam Šimková

.....
Rudolf Gedeon