

DOHODA O ZVÝŠENÍ KVALIFIKÁCIE

Čl. I.

Zmluvné strany

Zamestnávateľ:

Názov: Stredisko sociálnej pomoci mesta Košice
Sídlo: Garbiarska 4, 040 01 Košice
IČO: 00 696 871
DIČ: 2020786405
Zastúpený: Ing. Anton Širgel, riaditeľ

a

Zamestnanec:

Meno, priezvisko, titul: Ing. Eva Rohal'ová
Nar.:
trvale bytom:
pracovná pozícia: referent pre stravovacu prevádzku – účtovník

Čl. II

Predmet dohody

1. Predmetom tejto dohody je vzájomná úprava práv a povinností súvisiacich so zvýšením kvalifikácie zamestnanca podľa § 155 Zákonníka práce.
2. Na základe pracovnej zmluvy, ktorú zamestnávateľ a zamestnanec uzatvorili, zamestnanec s účinnosťou od 01.01.2025 vykonáva prácu v pracovnej pozícii Referent pre stravovacu prevádzku – účtovník.

Čl. III

Druh kvalifikácie s spôsob jej zvýšenia

1. Zamestnanec prejavil záujem zvýšiť si svoju doterajšiu kvalifikáciu. Zamestnávateľ sa touto dohodou zaväzuje umožniť zamestnancovi získanie kvalifikácie.
2. Kvalifikáciu uvedenú v ods. 1 tohto článku zamestnanec získa externou formou.

Čl. IV

Študijný odbor a označenie školy

1. Zamestnanec si bude zvyšovať kvalifikáciu v špecializačnom odbore, s prípravou a vykonaním špecializačnej skúšky na Slovenskej zdravotníckej univerzite v Bratislave, Fakulta ošetrovateľstva a zdravotníckych odborných štúdií, Študijný program: Fyziologická a klinická výživa, Študijný odbor: Zdravotnícke vedy, Limbová 12, 833 03 Bratislava.

Čl. V

Dĺžka stabilizačného záväzku zamestnanca po ukončení kvalifikačného procesu

1. Trvanie štúdia v špecializačnom odbore je tri roky.
2. Zamestnanec sa zaväzuje, že po zvýšení kvalifikácie podľa tejto dohody, zotrvá v pracovnom pomere u zamestnávateľa po dobu 5 (piatich) rokov v úväzku v rozsahu 1 (plný úväzok).
3. Doba, po ktorú sa zamestnanec zaväzuje zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa po zvýšení kvalifikácie, začína plynúť nasledujúci deň po ukončení zvyšovania si kvalifikácie zamestnancom v zmysle platných právnych predpisov, interných predpisov vzdelávacej inštitúcie a v zmysle tejto dohody.
4. Do doby zotrvania v pracovnom pomere sa nezapočítava podľa § 155 ods. 4 ZP čas a) výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie alebo alternatívnej služby v čase vojny a vojnového stavu, b) materskej dovolenky, otcovskej dovolenky a rodičovskej dovolenky podľa § 166 ZP, c) neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

Čl. VI

Druhy nákladov a ich celková suma, ktorú bude zamestnanec povinný uhradiť zamestnávateľovi, ak nesplní svoj záväzok zotrvať u neho v pracovnom pomere počas dohodnutej doby

1. V prípade, že zamestnanec nesplní svoj záväzok zotrvať v pracovnom pomere po dobu alebo v rozsahu dohodnutom v čl. V bod 1. tejto dohody alebo pracovný pomer skončí pred skončením štúdia, je povinný uhradiť zamestnávateľovi náklady vynaložené zamestnávateľom na zvyšovanie kvalifikácie zamestnanca.
2. Ak zamestnanec nesplní svoj záväzok zotrvať v pracovnom pomere po dobu alebo v rozsahu dohodnutom v čl. V. bod 1. tejto dohody alebo pracovný pomer skončí pred skončením štúdia, je povinný uhradiť zamestnávateľovi nasledujúce náklady vynaložené na jeho štúdium:
 - a) náhradu mzdy za dni poskytnutého pracovného voľna po dobu zvyšovania kvalifikácie v rozsahu potrebnom pre účasť na vyučovaní, vo výške jeho priemerného zárobku (okrem nákladov za poskytnutú náhradu mzdy vrátane odvodov za pracovné voľno poskytnuté na praktickú časť špecializačného štúdia, počas ktorého zdravotnícky pracovník vykonával prácu zdravotníckeho pracovníka u iného poskytovateľa, ktorý je štátnou rozpočtovou organizáciou, štátnou príspevkovou organizáciou, alebo právnickou osobou so 100% majetkovou účasťou štátu),
 - b) náhradu mzdy za dni poskytnutého pracovného voľna na vykonanie záverečnej skúšky, vo výške jeho priemerného zárobku,
 - c) náhradu preukázateľných cestovných výdavkov bez príplatkov súvisiacich zo štúdiom, z miesta bydliska do sídla vzdelávacej inštitúcie, resp. miesta výkonu zvyšovania kvalifikácie,
 - d) náhradu študijných nákladov účtovaných vzdelávacou inštitúciou.
3. Celková suma nákladov bude vyčíslená a) po skončení zvyšovania kvalifikácie, b) ku dňu skončenia pracovného pomeru ešte pred skončením zvyšovania kvalifikácie, c) ku dňu

skončenia pracovného pomeru pred uplynutím doby dohodnutej v čl. V bod 1 tejto dohody, d) po skončení zvyšovania kvalifikácie bez jej úspešného zvýšenia, e) ku dňu zmeny rozsahu úväzku dohodnutom v čl. V bod 1 tejto dohody.

4. Ak zamestnanec splní svoj záväzok zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa počas dohodnutej doby iba sčasti, povinnosť nahradiť náklady sa pomerne zníži.
5. Ak na základe dohody zamestnávateľa a zamestnanca dôjde k zmene rozsahu úväzku dohodnutom v čl. V bod 1 tejto dohody, zamestnanec sa zaväzuje nahradiť zamestnávateľovi doposiaľ vynaložené náklady na zvýšenie kvalifikácie zamestnanca zodpovedajúce zmene rozsahu úväzku uvedenom v čl. V bod 1 tejto dohody.

Čl. VII

Obsah záväzku zamestnávateľa

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vytvoriť zamestnancovi také pracovné podmienky, aby si mohol zvyšovať kvalifikáciu v súlade so študijným plánom príslušnej vzdelávacej inštitúcie.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť zamestnancovi podľa § 140 ods. 3 písm. a) až e) Zákonníka práce, v závislosti na type štúdia a školiacom mieste, pracovné voľno a náhradu mzdy nasledovne:
 - pracovné voľno v rozsahu potrebnom na účasť na vyučovaní,
 - 5 pracovných dní na prípravu a vykonanie záverečnej skúšky (pokiaľ nebude vykonaná počas pobytu na školiacom mieste určenom špecializačným študijným programom).
3. Za pracovné voľno poskytnuté zamestnancovi na vykonanie opravnej skúšky neprináleží náhrada mzdy.
4. Zamestnávateľ sa zaväzuje hradiť zamestnancovi náklady účastníka štúdia (študijné náklady účtované vzdelávacou inštitúciou) a náhradu preukázateľných cestovných výdavkov bez príplatkov súvisiacich so štúdiom, z miesta bydliska do sídla vzdelávacej inštitúcie, resp. miesta výkonu zvyšovania kvalifikácie.

Čl. VIII

Osobitné ustanovenia

1. Povinnosť zamestnanca na úhradu nákladov špecifikovaných v čl. VI. tejto dohody nevzniká najmä v prípadoch ustanovených v § 155 ods. 6 Zákonníka práce.
2. Zamestnávateľ nie je povinný počas účinnosti tejto dohody plniť povinnosti, ktoré mu z nej vyplývajú, ak si zamestnanec úmyselne nezvyšuje kvalifikáciu v súlade so študijným plánom príslušnej vzdelávacej inštitúcie.

Čl. IX

Záverečné ustanovenia

1. Dohoda nadobúda platnosť dňom podpisu poslednou zo zmluvných strán a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
2. Zmeniť alebo doplniť túto dohodu možno len formou písomného dodatku, na základe súhlasných prejavov vôle zmluvných strán.

3. Dohoda je uzatvorená na dobu určitú, do uplynutia doby dohodnutej v čl. V bod 1 zmluvy, alebo do okamihu splnenia záväzku zamestnanca v zmysle čl. VI. Tejto dohody. Inak je zmluvu možné ukončiť iba písomnou dohodou zmluvných strán.
4. Táto dohoda bola uzatvorená slobodne a vážne, nie v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok, strany dohody si dohodu prečítali, jej obsahu porozumeli, na znak čoho ju podpísali.

V Košiciach dňa 14.05.2026

Zamestnanec:

Zamestnávateľ: